



LINJEBYGG

Linjebygg AS

# Årlig redegjørelse åpenhetsloven

FY 2023

Linjebygg AS  
04.01.2024



## 1. Generelt om Linjebygg

Linjebygg AS er serviceleverandør offshore og onshore innen forretningsområdene isolasjon, stillas, overflatebehandling, mekanisk, betongrehabilitering, løfteoperasjoner, rigging, inspeksjon og tilkomstteknikk. Selskapet leverer alt fra mindre støtteoperasjoner til komplette EPCI-prosjekter.

Gjennom spesialkompetanse på en rekke områder bidrar Linjebygg AS til å forlenge levetiden for kundens investeringer. Hovedtyngden av kundegrnnlaget er innenfor energisektoren, primært olje- og gassvirksomhet. Virksomheten i Linjebygg AS omfatter følgende arbeidsområder:

- Design og engineering
- Inspeksjon
- Vedlikehold
- Modifikasjoner og fjerning

Linjebygg AS er lokalisert med ledelse og administrasjon i Molde, samt prosjektkontorer i Trondheim, Stavanger og Bergen.

MainTech AS, som er et datterselskap av Linjebygg AS (50,8 %), er en ledende leverandør innen tilrettelegging av drift, vedlikehold og inspeksjon. Selskapet har sitt forretningskontor i Trondheim, og tilbyr en kombinasjon av praktisk erfaring og høy teoretisk kompetanse for å oppnå effektiv drift og varige forbedringer. Kundene er innenfor olje og gass, energiproduksjon, samt næringsmiddel- og annen industri.

Linjebygg AS og det franske eierselskapet Prezioso Linjebygg Group er en del av franske Altrad Group, som har nærmere 60 000 ansatte i mer enn 50 land. Totale årlige driftsinntekter er rundt 40 milliarder kroner. Rundt 80 prosent av aktiviteten i Altrad Group er innenfor service, primært i vedlikeholds segmentet. Overordnet misjon for Altrad Group er å hjelpe kundene med å optimere lønnsomheten av de industrielle eiendelene.

## 2. Sosial bærekraft i Linjebygg

I Linjebygg AS ønsker vi å gi våre ansatte frihet under ansvar. Formålet med de etiske retningslinjene er å klargjøre hvilke kjøreregler som er gjeldende for vår forretningsførsel. Omgivelsene skal være trygge på, og ha tillit til, at dette skjer i samsvar med god forretningskikk. Følger vi disse retningslinjene, bidrar dette til at vi opprettholder et godt omdømme.

Våre retningslinjer gjelder for alle ansatte i bedriften og styrets medlemmer. Retningslinjene inneholder verktøy vi kan benytte i situasjoner hvor dilemmaer oppstår. De viser hvilken atferd og handlingsmåte som skal være retningsgivende i utøvelsen av vår virksomhet.

Bedriften har følgende kjerneverdier: Humility, Courage, Respect, Solidarity, Conviviality. Kjerneverdiene og de etiske retningslinjene er fundamentet våre ansatte skal legge til grunn i utøvelsen av sitt arbeid.

Etikk er et personlig ansvar, og det er hver enkelt ansatt sine handlinger som påvirker hvorledes Linjebygg AS fremstår i forhold til omgivelsene. Det forventes at ledere og medarbeidere bruker sunn fornuft og ser på seg selv som ambassadører for bedriften i alt de foretar seg.

### 3. Hvordan Linjebygg jobber med sosial bærekraft, herunder forpliktelsene etter åpenhetsloven

#### a. Interne rutiner onboarding

Bedriften ønsker å ta imot nyansatte på en god måte. Nødvendig informasjon, ressurser og arbeidsutstyr skal være tilgjengelig fra første arbeidsdag.

Dette innebærer at bedriften ønsker at alle nyansatte skal gjennomføre et intromøte ved oppstart av arbeidsforholdet. Det er nærmeste leder som har ansvaret for å planlegge og sørge for gjennomføring av intromøtet i henhold til skjema Introduksjonsrunde for nyansatte.

Nærmeste leder har myndighet til å kalle inn andre ressurser i organisasjonen til å bistå og har ansvar for at dokumentasjon på gjennomgang med nyansatt, blir lagret i henhold til krav.

#### b. Code of conduct

Integritet er en viktig forutsetning for å drive en virksomhet, ikke bare fordi nasjonale og internasjonale reguleringer har økt risikoen og de negative konsekvensene av ulovlig atferd, men også fordi integritet bidrar til å sikre bærekraft og stabilitet for konsernets finansielle situasjon. Altrad Group definerer seg selv med verdiene ærlighet og rettfærdig konkurranse, og at disse verdiene kan gå hånd i hånd med konsernets suksess.

Altrad etterstreber å opptre i samsvar med de strengeste etiske standarder. Disse retningslinjene gjenspeiler Altrads forpliktelse til integritet og er utformet for å hjelpe ansatte og partnere i konsernet med å forstå risikoene forbundet med ulovlig atferd, identifisere omstendighetene som kan føre til slik atferd og bestemme hvordan disse situasjonene skal håndteres, med ledelsens hjelp om nødvendig. I land og/eller geografiske regioner der risikoen for korrupsjon er høy i henhold til «Corruption Perception Index», kan disse etiske retningslinjene suppleres med lands-/regionspesifikke retningslinjer for å hjelpe ansatte med å respektere våre verdier.

#### c. Hvem har ansvar internt

Bærekraft er en del av konsernstrategien og inngår i alle deler av Linjebyggs styringssystemer. Det øverste ansvaret ligger hos Linjebyggs styre og forvaltes i det daglige av konsernledelsen. Alle virksomheter i Altrad har ansvar for å omsette ambisjonene for bærekraft og samfunnsansvar i handling. Arbeidet bygger på selskapets vesentlighetsanalyse og strategi og understøttes av verdier og policies.

#### d. Forpliktelser etter loven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, hvilket inkluderer en plikt til å utføre aktsomhetsvurderinger i verdikjeden i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon. Etterlevelsen av loven baseres på forholdsmessighet. For å sikre kravene loven stiller skal virksomheter som omfattes sikre at allmennheten får informasjon om arbeidet med loven, og hvordan virksomheten vil håndtere eventuelle negative konsekvenser.

Det fremgår av åpenhetsloven § 5 at virksomheter skal offentliggjøre en redegjørelse for hvilke

aktsomhetsvurderinger de har gjort. Formålet er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene, og i hvilke tiltak som er iverksatt.

Alle som ønsker informasjon, kan ta skriftlig kontakt med virksomheter som er omfattet av loven. De kan be om informasjon om hvordan virksomhetene håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Linjebygg svarer skriftlig på slike informasjonskrav, innen rimelig tid og senest innen tre uker.

Linjebygg vil fortsette å prioritere arbeidet med Åpenhetsloven, eksempelvis ved å videreutvikle og styrke våre prosesser for aktsomhetsvurderinger for våre leverandørkjeder, og sikre at selskapet jobber kontinuerlig for å forbedre arbeidet i alle aspekter av lovens krav.

#### 4. Risiko, oppfølging og etterlevelse i egen virksomhet

Forretningsideen er å utvikle produkter og løsninger, og å gjennomføre prosjekter og langsiktige vedlikeholdskontrakter, innenfor prosjektmarkedet og energisektoren offshore og onshore. Vi skal være en profesjonell, pålitelig og innovativ leverandør som skaper verdier for våre kunder, eiere, ansatte og samfunnet omkring oss. Samtidig som vi tar godt vare på hjemmemarkedet, leverer vi våre mest unike løsninger også i det internasjonale markedet.

Bedriften opererer i en næring med et utfordrende fysisk arbeidsmiljø og med sikkerhetsrisiko på arbeidsplassen på anlegg og installasjoner. Samtidig er bedriften i en bransje med høyt fokus på HMS og med en filosofi om null skader i hele næringen, både nasjonalt og internasjonalt.

Bedriften rekrutterer ansatte nasjonalt og internasjonalt, hvorav majoriteten er fra øst i Europa. Det er for tiden ulike utfordringer knyttet til tilgang på ressurser med nødvendig kompetanse innen bedriftens virksomhetsområder.

#### Likestilling og diskriminering

Selskapets ledergruppe har det siste året bestått av to kvinner og fem menn. Selskapets styre består av én kvinne og seks menn. Det er kvinner i flere nøkkelstillinger i selskapet. Av til sammen 82 ansatte i kontor- og andre administrative funksjoner er fordelingen mellom kjønnene henholdsvis 21 kvinner og 61 menn. Kjønnbalansen totalt i Linjebygg AS ved utgangen av finansåret 2023 var 25 kvinner og 703 menn, mens i datterselskapet MainTech AS er antallet 18 kvinner og 37 menn. Bedriften styrer etter likelønnsprinsippet innenfor de ulike stillingskategoriene bedriften har. Dersom det er skille innenfor en kategori kan dette skyldes høyere utdanning eller lengre ansiennitet.

Selskapet arbeider for likestilling og mot diskriminering, og har blant annet egne prinsipper, prosedyrer og standarder relatert til likestilling og diskriminering.

De ansatte er den viktigste ressursen i selskapet. Det skal ikke forekomme noen form for diskriminering på arbeidsplassen, og dette er presisert i selskapets policy. I Altrad-konsernet er det utarbeidet rutiner og retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold, med et tilhørende varslingsystem.

Arbeidet med diskriminering og likestilling er organisert gjennom HR-avdelingen, som involverer leder for HMSK

og tillitsvalgte i arbeidet. Det legges opp til møter og kampanjer hvor ulike tema tas opp for diskusjon, og hvor tiltak settes i gang etter behov. Denne arbeidsgruppen drøfter blant annet aktuelle verktøy som kan tas i bruk i arbeidet, samt bruk av anonyme spørreundersøkelser, informasjonsmøter og kampanjer med de ansatte.

Tiltak som er gjort for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis:

- Selskapet har engasjert seg i prosjektet Dysleksivennlig arbeidsplass, hvor vi vil legge til rette for ansatte som har lese- og skrivevansker, matematikkvansker og språkvansker.
- I våre lokaler er det lagt til rette for ansatte med bevegelseshemming ved at det er installert to heiser og handikaptoalett.
- Bedriften har et kvalitetssystem hvor blant annet de ansattes rettigheter blir løftet frem. Denne blir årlig oppdatert med nye rutiner og rettigheter. Dette omfatter blant annet:
  - Rutine for fri ved amming av barn
  - Rutine for tilrettelegging ved graviditet
  - Rutine for håndtering av varslingssaker
  - Rutine for intern varsling

Å hindre diskriminering og trakassering står sentralt i virksomheten, og dette er prinsipper som samsvarer med kjerneverdiene i Altrad-gruppen, hvor det er nulltoleranse for slik adferd. Det er også høyt fokus, både i selskapet og i gruppen, på å være en arbeidsgiver som tar integreringen i samfunnet på alvor, og som ønsker å gi jobbmuligheter for alle uavhengig av bakgrunn.

I den forbindelse er selskapet samarbeidspartner med Stiftelsen Join Us, som jobber med og for personer med ulike behov som trenger et godt og trygt miljø som en del av et integreringstilbud. Stiftelsens visjon er at alle i målgruppen uansett forutsetninger og bakgrunn skal ha like muligheter. Her vektlegges det å lage trygge rammer og god oppfølging. Stiftelsen skal blant annet være en drivkraft og tilrettelegger av møtearenaer for fellesskap, samhandling og relasjonsbygging mellom mennesker, næringslivet og det offentlige. I samarbeid med stiftelsen ser selskapet på muligheten for etter hvert å kunne tilby praksisplasser og videre yrkesopplæring.

#### Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i bedriften anses å være tilfredsstillende. Det har vært fire møter i arbeidsmiljøutvalget gjennom året. Selskapets ledelsessystem i forhold til arbeidsmiljø er sertifisert i henhold til ISO45001:2018.

Sykefraværet i perioden september 2022 til august 2023 i Linjebygg AS var på 8,29 prosent av total planlagt arbeidstid. Sykefraværet har vært tilnærmet uendret fra fjoråret, men ligger høyt sammenlignet med tidligere år. Denne økningen i sykdomsfravær sammenlignet med før pandemien ses også generelt i samfunnet. Virksomheten har ikke vært utsatt for alvorlige skader eller ulykker i løpet av året.

#### Vernetjeneste

Linjebygg har ett valgt hovedverneombud. Hovedverneombudet rapporterer til HSEQ manager. På enkelte større prosjekter vil det være såkalte koordinerende verneombud (blant de valgte verneombudene) som koordinerer verneombudene på et bestemt prosjekt.

Det er mange valgte verneombud, rundt 40 stykker for øyeblikket, men dette varierer med prosjektporteføljen. De utfører verneombudsoppgavene i henhold til lokale avtaler med kundene på hver enkelt arbeidsplass.

#### Ytre miljø

Selskapet er opptatt av at virksomheten ikke skal forurense det ytre miljø, og har innrettet sin virksomhet slik at det blir minimal påvirkning av miljøet. Selskapets miljøstyringssystem er sertifisert i henhold til ISO 14001:2015. I løpet av året har flere kampanjer blitt gjennomført og ulike fagtema er lansert. For å redusere selskapets CO<sub>2</sub>-avtrykk er det blant annet gjort tiltak for i størst mulig grad unngå flyreiser i forbindelse med mobiliseringer ved bemanning av oppdrag. Videre er det gjennomført kampanjer for at ansatte skal redusere bruken av privatbil til og fra jobb. Det er også gjort tiltak for å redusere forbruk av engangsprodukter ved kontorene. Samt at det er gjennomført substitusjonsvurderinger av kjemikalier som brukes i ulike deler av virksomheten.

#### Linjebyggs leverandørkjede

Leverandørkjeden omfatter alle ledd i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i Linjebyggs tjenestetilbud. Med innsatsfaktor menes ressursene som inngår i en produksjonsprosess. Som serviceleverandør er hoved leveransen fra Linjebygg arbeidede timer gjennom egne ansatte eller innleie fra underleverandører. For å kunne utføre tjenesten er selskapet avhengig av å kjøpe eller leie inn materiell, maskiner, verktøy og arbeidsutstyr. Hovedgruppene av leverandørene til Linjebygg kan klassifiseres som følger:

- Stillas
- Isolasjonsmateriell
- Maling og overflatebehandling
- Verneutstyr
- Spesialmaskiner
- Ressursleverandører (innleie)
- Frakt- og transporttjenester
- Overnattingstjenester

Med forretningspartner menes alle som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en direkte del av leverandørkjeden. Det vil si levering av varer og/eller tjenester som kan defineres som støttefunksjoner til driften, men som ikke utgjør en del av selskapets tjenestetilbud til kunden.

Forretningspartnerne til Linjebygg leverer varer og tjenester innenfor følgende områder (ikke uttømmende liste):

- Leie av kontor- og lagerlokaler
- Forsikring
- Revisjon
- IKT-utstyr og kontorrekvisita
- Bedriftshelsetjeneste
- Rekrutteringstjenester
- Reklamebyrå

#### 5. Linjebyggs prosess for leverandør oppfølging

## 5.1 Konkret om kartleggingsarbeidet og risikovurderingene

Linjebygg har gjennomgått og klassifisert våre viktigste leverandører og forretningspartnere. 30 av de største leverandørene tilsvarer 80 % av selskapets totale innkjøp, mens de 50 største leverandører tilsvarer 90 % av totalen. Ingen av selskapene som vi direkte handler med er lokalisert i land med en dårlig score i henhold til ITUC Global Rights Index, som er en kartlegging av arbeidstakeres rettigheter.

Risikovurderingen av selskapets leverandørkjede viser at de største potensielle risikoene er som følger:

- Arbeidsforhold hos ressursleverandører.
- Arbeidsforhold/miljøhensyn i utvinning av bauksitt/alumina til produksjon av aluminium som inngår i stillaskomponenter.
- Arbeidsforhold/miljøhensyn i utvinning av råjern til produksjon av stål som inngår i isolasjonskasser.
- Miljøhensyn ved produksjon av maling og andre produkter til overflatebehandling.

Arbeidsforhold/miljøhensyn ved produksjon av arbeidsbekledning og verneutstyr.

## 5.2 Hva er konkret avdekket

Linjebygg har i sin kartlegging av leverandører dokumentert følgende:

- Arbeidsforhold hos ressursleverandører er regulert i våre avtaler, hvor likelønnsprinsippet hos underleverandører legger til rette for gode arbeidsforhold.
- Arbeidsforhold og miljøhensyn er sentrale aspekter hos våre største leverandører av arbeidsbekledning og verneutstyr

Linjebygg er i gang med kartleggingen knyttet til de andre punktene over de største potensielle risikoene, men arbeidet å kartlegge hele leveransekjeden er ikke ferdigstilt for disse:

- Arbeidsforhold/miljøhensyn i utvinning av bauksitt/alumina til produksjon av aluminium som inngår i stillaskomponenter
- Arbeidsforhold/miljøhensyn i utvinning av råjern til produksjon av stål som inngår i isolasjonskasser
- Miljøhensyn ved produksjon av maling og andre produkter til overflatebehandling.

Kartleggingen viser også at Linjebygg mangler følgende prosedyrer:

Prosedyre for anskaffelse av varer og tjenester Id: 36021 mangler tilknytning til UNGP prinsipper.

Sjekkliste for anskaffelser Id:12222-6

Prosedyrer for anskaffelse for innleie av personell har rutiner som dekker menneskerettigheter i henhold til UNGP prinsipper.

Gjennomførte tiltak/løpende oppfølging av leverandørene for personell omfatter:

- Selvangivelse - delt og signert
- Code of conduct
- Expectations of our suppliers
- Modern slavery and human trafficking policy,
- Varsling om kritikkverdige forhold
- Oppfølgingsmøte og/eller revisjon.

Dokumentene arkiveres som vedlegg til rammeavtale i ProArc.

Altrad Group har utarbeidet en karbonreducerende plan for å nå målet om NetZero 2040. Linjebygg er foreløpig i planleggingsfasen med utarbeidelse av sin bærekraftsplan.

### 5.3 Tiltak

Fullføre kartlegging av hele leverandørkjeden knyttet til følgende potensielle risikoer:

- Arbeidsforhold/miljøhensyn i utvinning av bauksitt/alumina til produksjon av aluminium som inngår i stillaskomponenter
- Arbeidsforhold/miljøhensyn i utvinning av råjern til produksjon av stål som inngår i isolasjonskasser
- Miljøhensyn ved produksjon av maling og andre produkter til overflatebehandling

Oppdatere prosedyre for anskaffelse av varer og tjenester Id: 36021, i henhold til UNGPs prinsipper for menneskerettigheter.

Oppdatere prosedyre for anskaffelse av varer og tjenester Id:12222-6

UNGP inneholder flere bestemmelser som pålegger bedrifter om å ta hensyn til miljø, arbeidsforhold og sosiale forhold ved gjennomføringen av sine anskaffelser. Anskaffelsesloven § 5 omhandler menneskerettigheter, miljø og andre samfunnshensyn.

Opprette internt samarbeid i regionen UK, Ireland & Nordics for utarbeidelse av karbonreducerende plan for å nå mål om NetZero i 2040.

### 5.4 Arbeidsplan

#### 5.4.1 Eksisterende leverandører

Dele og få signert fra de eksisterende kunder som fortsatt ikke har mottatt

- Selvangivelse
- Code of conduct
- Expectations of our suppliers
- Modern slavery and human trafficking policy,
- Varsling om kritikkverdige forhold
- Oppfølgingsmøte og/eller revisjon.

#### 5.4.2 Nye leverandører

Dele og få signert fra nye kunder

- Selvangivelse
- Code of conduct
- Expectations of our suppliers
- Modern slavery and human trafficking policy,
- Varsling om kritikkverdige forhold
- Avtale oppfølgingsmøte og/eller revisjon.



## 6. Liste over relevante styrende dokumenter

- Altrad Code of conduct
- Anti-Bribery & Corruption Policy
- Business Integrity & Ethics Code
- Conflict of Interests Policy
- Expectations
- Gifts and Entertainment Policy
- HSE Policy
- Quality policy
- Modern slavery and human trafficking policy
- Modern slavery and human trafficking statement
- Whistleblowing
- Bedriftens kontekst 2023

## 7. Tilhørende dokumenter

Oversikt over leverandører inkludert oversikt over status for aktsomhetsvurderinger 2023