

Linjebygg AS – Redegjørelse åpenhetsloven 2024

Linjebygg er serviceleverandør som leverer tjenester innen områdene isolasjon, stillas, overflatebehandling, mekanisk, betongrehabilitering, løfteoperasjoner, rigging, inspeksjon og tilkomstteknikk.

Selskapet leverer alt fra mindre støtteoperasjoner til komplette EPCI-prosjekter. Gjennom spesialkompetanse på en rekke områder bidrar Linjebygg til å forlenge levetiden for kundens investeringer. Hovedtyngden av kundegrunnlaget er innenfor energisektoren, primært innen olje- og gass. Linjebygg omfatter følgende arbeidsområder:

- Design og engineering
- Inspeksjon
- Vedlikehold
- Modifikasjoner og fjerning

Linjebygg er lokalisert med ledelse og administrasjon i Molde, samt prosjektkontorer i Trondheim, Stavanger og Bergen.

Linjebygg AS og det franske eierselskapet Prezioso Linjebygg Group er en del av franske Altrad Group, som har ca. 60 000 ansatte i mer enn 50 land. Totale årlige driftsinntekter er rundt 60 milliarder kroner. Rundt 80 prosent av aktiviteten i Altrad Group er innenfor service, primært i vedlikeholds segmentet. MainTech AS, som er et datterselskap av Linjebygg AS (50,8 %), er en ledende leverandør innen tilrettelegging av drift, vedlikehold og inspeksjon. Selskapet har sitt forretningskontor i Trondheim, og tilbyr en kombinasjon av praktisk erfaring og høy teoretisk kompetanse for å oppnå effektiv drift og varige forbedringer. Kundene er innenfor olje og gass, energiproduksjon, samt næringsmiddel- og annen industri.

Overordnet misjon for Altrad Group er å hjelpe kundene med å optimere lønnsomheten av de industrielle eiendelene. Åpenhetsloven krever at virksomheter respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og forretningsetikk, bærekraft og samfunnsansvar er en del av Linjebyggs virksomhet. Vi er forpliktet til å drive etisk og bærekraftig. Linjebygg støtter og respekterer prinsippene i FNs menneskerettighetserklæring, ILOs erklæring om arbeidsrettigheter, og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Vi anerkjenner vårt ansvar for å fremme og følge disse prinsippene i vår virksomhet. Menneskerettighetspolitikken er en del av selskapets Code of Conduct, Helse, miljø, sikkerhet og bærekrafts policy, samt etiske retningslinjer for våre forretningspartnere. Tilsynsansvaret er forankret hos styret, ledelsen og etisk komite som styres av en egen Local Compliance Officer (LCO). Dette inkluderer overvåking av risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt å sikre at disse respekteres og overholdes.

Linjebygg jobber for å sikre at våre aktiviteter ikke forårsaker eller bidrar til negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi involverer ansatte og deres fagforeninger i driften, og vi har ambisjoner om likhet, mangfold og inkludering. Altrad-konsernet har en generell opplæringsplan for de ansatte om compliance-spørsmål. Opplæringen er rettet mot ledelsen og relevante interessenter om kravene i den norske åpenhetsloven, menneskerettighetsspørsmål og selskapets retningslinjer og praksis. Selskapets Code of Conduct inneholder etiske forpliktelser og krav til personlig oppførsel og forretningspraksis.

Linjebygg utfører aktsomhetsvurderinger i verdikjeden og er forpliktet til å foreta en prekvalifisering av alle tredjeparter før de inngår et forretningsforhold. Gjennom et internt system blir alle tredjeparter vurdert via databasen for screening av negative publiseringer om tredjeparter, og er det første skrittet for å reise røde flagg for nye leverandører. Bedriften krever at leverandørene overholder våre etiske retningslinjer, som inneholder spesifikke bestemmelser om menneskerettigheter, arbeidspraksis og miljøstandarder. Vi har integrerte revisjonsprosesser for etterlevelse av lover og regler i vårt rammeverk for styring av leverandørkjeden og arbeidsplanen for eksisterende leverandører innebærer å dele og få signert nødvendige dokumenter. For nye leverandører gjelder det samme. Styrende dokumenter inkluderer blant annet Altrad Code of conduct, Anti-Bribery & Corruption Policy, og Business Integrity & Ethics Code. I tilfelle brudd på våre retningslinjer vil de bli behandlet som avvik, analysert og det vil bli gitt aksjoner for å hindre at slike brudd gjentar seg.

Linjebygg har et sterkt fokus på helse, miljø og sikkerhet (HMS) med null skader som filosofi. Arbeidsmiljøet i selskapet drives i tett samarbeid mellom arbeidsgivere og arbeidstakere, og anses som tilfredsstillende. Det gjennomføres fire møter i bedriftsutvalget og arbeidsmiljøutvalget årlig. Linjebygg jobber aktivt for likestilling og mot diskriminering. Et eksempel på dette er prosjektet Dysleksivennlig arbeidsplass, som støtter ansatte med lese- og skrivevansker.

Kjerneverdiene til Linjebygg er ydmykhet, mot, respekt, solidaritet og samhold. Disse verdiene, sammen med de etiske retningslinjene, utgjør fundamentet for medarbeidernes arbeid.

Molde 27.02.2025

Styrets representanter Linjebygg AS