

Integrert HMSK- og ytre miljøpolicy

Denne policyen gjelder for Altrad Norge, Beerenberg, Linjebygg og datter selskaper, og beskriver hva Altrad Norge forventer innen helse, sikkerhet, arbeidsmiljø, kvalitet og ytre miljø.

Den skal hjelpe oss å jobbe trygt, levere avtalt og riktig kvalitet, ta vare på mennesker og miljø, og lære av erfaringer slik at vi stadig blir bedre. Policyen bygger på Altrad Norges verdier:

Respekt, Solidaritet, Mot, Ydmykhet og Samhold

Vår forpliktelse

Altrad Norge skal drive virksomheten på en trygg, ansvarlig og effektiv måte. Vi skal forebygge skader og arbeidsrelatert sykdom, redusere risiko, levere arbeid med avtalt og riktig kvalitet, beskytte ytre miljø og bidra til et arbeidsmiljø preget av respekt, åpenhet, medvirkning, trivsel, arbeidsevne og læring.

Vi skal

- sette liv, helse, sikkerhet og arbeidsmiljø først. Arbeid som ikke kan utføres forsvarlig, skal stanses, endres eller planlegges på nytt;
- forstå risikoen i arbeidet vårt, fjerne farer der det er praktisk mulig og bruke riktige barrierer for å forebygge personskafer, arbeidsrelatert sykdom, hendelser, kvalitetsfeil, miljøskade og tap;
- involvere ansatte, vernetjeneste og relevante arbeidstakerrepresentanter i saker som påvirker helse, sikkerhet og arbeidsmiljø;
- levere tjenester og produkter som oppfyller avtalte krav og forventninger;
- beskytte ytre miljø, forebygge forurensning, redusere negativ miljøpåvirkning og bruke energi, materialer og ressurser ansvarlig;
- sørge for nødvendig kompetanse, tydelig ledelse og god planlegging før arbeid utføres;
- bruke erfaringer fra arbeid, hendelser, revisjoner, målinger og forbedringsforslag til å forbedre måten vi jobber på;
- følge gjeldende lovkrav, myndighetskrav, konsernkrav, kundekrav, sertifiseringskrav og andre forpliktelser vi har påtatt oss.

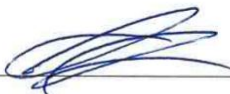
Etterlevelse og oppfølging

Denne policyen skal følges i planlegging, ledelse og utførelse av arbeid. Kravene gjennomføres gjennom styringssystemet vårt, relevante prosedyrer, opplæring, risikovurderinger, arbeidsplanlegging, operative kontroller, revisjoner og forbedringsarbeid.

Ledere har ansvar for å gjøre policyen kjent, følge opp etterlevelse og sørge for at erfaringer og avvik brukes til forbedring. Policyen skal være tilgjengelig for ansatte og relevante interessenter.

KOKSTAD 4.9.2026

Sted/dato



Arild Apelthun, CEO

Integrated HSEQW & Environmental Policy

This policy applies to Altrad Norge, Beerenberg, Linjebygg and subsidiaries, and describes what Altrad Norge expects within health, safety, working environment, quality and the external environment.

It shall help us work safely, deliver agreed and required quality, protect people and the environment, and learn from experience so that we continually improve. The policy is built on Altrad Norge's values:

Respect, Solidarity, Courage, Humility and Conviviality.

Our commitment

Altrad Norge shall conduct its business in a safe, responsible and efficient manner. We shall prevent injury and work-related ill health, reduce risk, deliver work with agreed and required quality, protect the external environment and contribute to a working environment built on respect, openness, participation, wellbeing, work ability and learning.

We shall

- put life, health, safety and working environment first. Work that cannot be performed safely shall be stopped, changed or planned again;
- understand the risks in our work, eliminate hazards where reasonably practicable and use the right barriers to prevent injuries, work-related ill health, incidents, quality defects, environmental harm and loss;
- involve employees, safety representatives and relevant worker representatives in matters affecting health, safety and working environment;
- deliver services and products that meet agreed requirements and expectations;
- protect the external environment, prevent pollution, reduce negative environmental impact and use energy, materials and resources responsibly;
- ensure necessary competence, clear leadership and proper planning before work is performed;
- use experience from work, incidents, audits, measurements and improvement proposals to improve the way we work;
- comply with applicable legal requirements, regulatory requirements, Group requirements, customer requirements, certification requirements and other obligations we have committed to.

Implementation and follow-up

This policy shall be followed in the planning, leadership and execution of work. The requirements are implemented through our management system, relevant procedures, training, risk assessments, work planning, operational controls, audits and improvement activities.

Leaders are responsible for making the policy known, following up compliance and ensuring that experience and non-conformities are used for improvement. The policy shall be available to employees and relevant interested parties.

KOKSTAD 4.9.2026

Place/date



Arild Apelthun, CEO